

Desarrollo de directivos en el mar

Introducción:

- Sin querer entrar en la moda de las acciones de OUTDOOR y con el riesgo de no quedar solo en la actividad al aire libre y aplicar la "actividad por la actividad", DESARROLLO DE DIRECTIVOS EN EL MAR, trata de obtener por medio de una actividad náutica un completo impacto formativo **que perdurará**, sin duda, en aquellas personas que lo realicen.
- Aprender PRACTICANDO una "vivencia creada al efecto" para que se apliquen los conocimientos que se han desarrollado en el aula de forma teórica, resulta sin duda una forma de aprender profunda y por lo tanto permanente en el tiempo de cada uno de nosotros.
- DESARROLLO DE DIRECTIVOS EN EL MAR es una inversión para cualquier empresa, empresario o directivo, que desee mejorar su liderazgo y la toma de decisiones.
- Un equipo completo de profesionales de la Formación y de la Náutica ofrece a cualquier tipo de Empresa o de Directivos y Mandos Intermedios, una acción formativa de **TOP MANAGEMENT**.

Destinatario/ Perfil:

- **GRUPO TOP**

Empresarios, directores generales, gerentes, directores de área o división

- **GRUPO MANAGER**

Mandos intermedios, jefes de área o sección, puestos clave en la empresa de cualquier área y/o actividad

- **GRUPOS IN COMPANY**

COLABORA:



Más información y matrícula:

Ingafor S.L.
Calle Condesa Casa Bárcena, 11 - 36204 Vigo
Teléfonos: 986 493 552 Fax: 986 482 801
e-mail: gestion@ingafor.com



InGaFor

902 90 51 90
www.ingafor.com

Desarrollo de directivos en el mar



Objetivos:

- Aplicar un programa eminentemente práctico y de trabajo tanto al aire libre, en el mar, como en el aula, obteniendo un resultado que se queda grabado en la cultura directiva y de mando de los asistentes.

Conocer su liderazgo
y rol de mando, y el de
los demás.

Mejorar sus aptitudes
de comunicador e
influencia.

Aprender a
jerarquizar en la toma
de decisiones.

Programa:

módulo

1

“Mi Liderazgo y el de los demás”

Descubrir a través de una herramienta internacional denominada Insights.

- Qué tipo de líder soy.
- Cómo reconocer la tipología de otros líderes, colegas, superiores, etc.
- Conocer sus fortalezas y debilidades.
- Conocer mis fortalezas y debilidades.
- Cómo tratar a otros para obtener mejores resultados.
- Qué no hacer.
- Estrategias para conectar mejor con las personas.

Inicio navegación conocimiento del equipo.

Supuestos prácticos Simulaciones reales creadas para los alumnos.

Análisis de los supuestos prácticos.

Cena (a bordo o en restaurante en tierra).



Metodología:

- En la ría de Vigo, Pontevedra. Illas Atlánticas, Coruña, Sada.
- Las actividades en el mar, en embarcaciones modernas y deportivas de primer nivel y la parte teórica y conclusiones en aulas en tierra.
- Grupos de 6/8 alumnos.
- Se trata de impartir conocimientos y herramientas teóricas de management en aula y practicar en el barco, unas simulaciones relacionadas directamente con la instrucción realizada.
- Analizar las conclusiones y aprendizaje recibido como memorando de actuación inmediata en sus trabajos y funciones.

Ponente:

Rafael Sebastián

ACADÉMICA

Licenciado en Psicología por la Universidad Autónoma de Madrid 1971-1976 • Master en Dirección de Empresas por el CESEM de Madrid (1980/1982)
• Curso superior RRHH Insead-Fontenebleau. Madrid (1990) • Top Manager Otto Walter

PROFESIONAL

Más de 28 años como Director de RRHH en
• Grupo POSADAS. Transportes
• SCHWEPPEES Bebidas Refrescantes
• RENFE. Transportes
• KERABEN. Cerámicas
• EINSA. Artes Gráficas
• Actualmente como Consultor-Experto en la Dirección de RRHH

EDUCATIVA

• Profesor en Desarrollo Top Management en Gustav Kaiser (1989 / 91)
• Profesor en cursos RRHH de verano en el Escorial Madrid. Insead-Fontenebleau (1993/ 94)
• Profesor en Master de RRHH en ESIC. Valencia (1995 / 1998)
• Responsable Talleres RRHH en la Universidad de la Coruña. Empresariales (2005 /2006)
• Profesor en los cursos superiores de RRHH., INGAFOR (2006/2007)
• Profesor en seminarios Protocolo Directivo ESIC Valencia/ Madrid (1996 / 2005)
• Ponente en seminarios y foros nacionales y gallegos

módulo

2

“La jerarquización y prioridades en la toma de decisiones”

- Capacidad de análisis ante un problema.
- Proceso en la toma de decisiones.
- Jerarquización de ideas ante una situación complicada.

Supuesto práctico. Simulaciones reales creadas para los alumnos.

Análisis de los supuestos prácticos.

- Almuerzo (a bordo o en restaurante en tierra).
- Desembarco. Despedida y fin de la actividad.

